



COMUNE DI MARCON
CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA

COPIA

SETTORE AFFARI ISTITUZIONALI E POLITICHE SOCIALI

DETERMINAZIONE N. 440 DEL 14-10-2019

Oggetto: APPROVAZIONE AVVISO INCARICO PER LA COPERTURA DEL POSTO DI RESPONSABILE DEL SETTORE IV "SVILUPPO LOCALE" CAT. D MEDIANTE CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO EX ART. 110 DEL D.LVO 267 DEL 18.08.2000

CIG:

IL RESPONSABILE DEL
SETTORE AFFARI ISTITUZIONALI E POLITICHE SOCIALI
Candosin Eugenia

RICHIAMATE:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 214 del 03/10/2019 ad oggetto: "Aggiornamento piano triennale dei Fabbisogni 2019-2021" con la quale viene aggiornato il piano dei fabbisogni dell'Ente e previsto di dare indirizzo al Responsabile Settore I Affari Generali e Politiche sociali di procedere alla copertura del posto di responsabile del settore IV "Sviluppo Locale" Cat. D mediante contratto a tempo determinato ex art. 110 del d. lgs. 267/2000;
- la Delibera di Giunta Comunale nr. 181 del 08.08.2019, immediatamente esecutiva, con la quale, sulla base delle risultanze della ricognizione di cui all'art. 6, comma 1, del D. Lgs. 165/2001, è stata dichiarato che non risultano situazioni di esubero o di eccedenza di personale;

DATO ATTO che:

- l'art. 110 del D. lgs. 267/2000 "Incarichi a contratto" prevede al comma 1: "*Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato.*"
- l'art. 34 dello Statuto dell'Ente prevede che, in casi di particolare necessità, la titolarità di determinati uffici e servizi può essere affidata, nelle forme e nei limiti stabiliti dal regolamento e dalle leggi, a personale assunto a tempo determinato;
- l'art. 6 c. 3 del Regolamento comunale per la Graduazione, il conferimento e la revoca delle Posizioni organizzative, prevede che la titolarità della posizione organizzativa può essere attribuita, oltre che a personale interno assunto a tempo determinato o

- indeterminato, secondo le previsioni di cui all'art. 110, commi 1 e 2 D.lsvo 267/00, inquadrati nella categoria D del sistema di classificazione del personale;
- l'art. 19, comma 6, del D.Lgs. 165/2001, prevede la possibilità di attribuire incarichi dirigenziali a tempo determinato *“a persone di particolare e comprovata qualificazione professionale, non rinvenibile nei ruoli dell'Amministrazione”*, previa verifica dei requisiti per l'accesso alla dirigenza e il possesso degli specifici requisiti richiesti dal comma stesso;
 - l'art. 16, comma 1- quater del D.L. 24 giugno 2016, n. 113, convertito con Legge n. 160 del 7/8/2016, recante alcune precisazioni in materia di reclutamenti a tempo determinato, quali l'esplicita esclusione dal tetto alla spesa per lavoro flessibile degli incarichi conferiti a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del TUEL;
 - l'art. 110 del d. lgs. 267/2000, comma 3, prevede che: *“I contratti di cui ai precedenti commi non possono avere durata superiore al mandato elettivo del sindaco o del presidente della provincia in carica. Il trattamento economico, equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali, può essere integrato, con provvedimento motivato della giunta, da una indennità ad personam, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali. Il trattamento economico e l'eventuale indennità ad personam sono definiti in stretta correlazione con il bilancio dell'ente e non vanno imputati al costo contrattuale e del personale;”*

RILEVATO che:

- il Comune è dotato del piano delle azioni positive di cui all'art. 48 del d.lgs. 198/2006 con Deliberazione di Giunta n. 85 del 04.04.2019;
- il rispetto del parametro dell'indice di tempestività dei pagamenti di cui all'art. 41 del d.l. 66/2014, non ha più effetti preclusivi delle assunzioni di personale (cfr. Corte Cost. n. 272/2015);
- a tal fine che il Settore Contabilità e Bilancio ha certificato che l'Ente ha rispettato il pareggio di bilancio alla Ragioneria Generale dello Stato entro il termine di legge;
- i vincoli di pareggio di bilancio per l'anno 2017 sono stati rispettati;
- l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n.267/2000 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali e successive modificazioni;
- il rispetto del tetto della spesa per il personale (che sulla base delle previsioni del DL n. 90/2014 si calcola con riferimento alla spesa media sostenuta allo stesso titolo nel triennio 2011/2013);
- il bilancio di previsione 2019/2021, il rendiconto di gestione 2018 e i dati relativi a questi documenti sono stati inviati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (DL n. 113/2016) entro i termini fissati dal legislatore;

RITENUTO pertanto di avviare il procedimento per la copertura di n° 1 posto, a tempo pieno e determinato, di Istruttore Direttivo/Funzionario Tecnico di cat. D a cui conferire l'incarico di Responsabile del Settore IV “Sviluppo Locale” ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.LGS 267/2000, con la contestuale approvazione del relativo avviso di selezione pubblica che viene allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO altresì ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90 e dell'art. 1 co.9 lett.e) della L. n.190/2012 della insussistenza delle cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del presente procedimento;

VISTI:

- i vigenti C.C.N.L. per il personale dipendente del Comparto Regioni e Autonomie Locali;
- il C.C.N.L. relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2016 – 2018 sottoscritto in data 21 maggio 2018;
- il vigente Regolamento di contabilità;
- il D.Lgs.vo 30 marzo 2001, n° 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni ed integrazioni;
- il D.Lgs.vo 27 ottobre 2009, n° 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

VISTO il D.Lgs. 23.06.2011 n. 118 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro organismi";

RICHIAMATO l'allegato 1 al D.P.C.M. 28.12.2011, in forza del quale l'impegno è imputato nell'esercizio finanziario in cui l'obbligazione passiva viene a scadenza;

VISTI i seguenti atti amministrativi:

- deliberazione di Consiglio Comunale n. 72 del 20/12/2018, di approvazione del DUP 2019-2021;
- deliberazione di Consiglio Comunale n.73 del 20/12/2018, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del bilancio di previsione finanziario 2019-2021;
- deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 03/01/2019, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del PEG finanziario 2019 - 2021;

VISTO il combinato disposto degli artt. 107 e 109 del D.Lgs 267/2000, che attribuisce ai Responsabili dei Servizi gli atti di gestione, ivi compresa l'assunzione di impegni di spesa, di cui all'art. 183 del D.Lgs. 267/2000;

D E T E R M I N A

- 1) di avviare, come sopra richiamato, il procedimento per la copertura di n° 1 posto, a tempo pieno e determinato, di cat. D a cui conferire l'incarico di Responsabile del Settore "IV Sviluppo Locale" ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.LGS 267/2000;
- 2) di approvare:
 - l'avviso di selezione pubblica, allegato A)
 - lo schema di domanda, allegato B)
- 3) di dare atto che:
 - questa Amministrazione si riserva di procedere o meno all'assunzione tenuto conto anche di eventuali limiti e divieti stabiliti da norme di legge;
 - l'avviso di selezione sarà pubblicato all'Albo Pretorio del Comune e sul sito web istituzionale dell'Ente www.comune.marcon.ve.it ;
- 4) dal presente provvedimento non deriva immediato impegno di spesa.

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Visto di copertura finanziaria
- Allegati se indicati nel testo

Responsabile
F.to Candosin Eugenia

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Certificato di Esecutività e
Copertura Finanziaria

DETERMINAZIONE N. 440 del 14-10-2019

Oggetto: APPROVAZIONE AVVISO INCARICO PER LA COPERTURA DEL POSTO DI RESPONSABILE DEL SETTORE IV "SVILUPPO LOCALE" CAT. D MEDIANTE CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO EX ART. 110 DEL D.LVO 267 DEL 18.08.2000

CIG

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Con Parere: In attesa* in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 151, comma 4, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000) si attesta che il presente documento è divenuto esecutivo in data

*per la motivazione indicata con nota:

II RESPONSABILE
F.to Vettoretti Loris

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



COMUNE DI MARCON *Venezia*

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO PRESSO IL COMUNE DI MARCON DI UN ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO DI CAT. D AL QUALE CONFERIRE L'INCARICO DI RESPONSABILE DEL SETTORE IV "SVILUPPO LOCALE" AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, DEL D.LGS. 267/2000.

SCADENZA: 15 novembre 2019

IL RESPONSABILE DEL SETTORE I AFFARI ISTITUZIONALI E POLITICHE SOCIALI

In esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 214 del 3 ottobre 2019, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata disposta la programmazione delle assunzioni per il periodo 2019-2021;

Visti:

- gli articoli 50 e 110 del d. lgs. 267/2000;
- l'art. 34 dello Statuto Comunale;
- l'art. 6, c. 2 del vigente Regolamento Comunale per la graduazione, assegnazione e revoca degli incarichi di posizione organizzativa;

Visto il D.Lgs. 11.04.2006 n. 198, per effetto del quale il Comune garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;

Dato atto che con proprio provvedimento n. 440 del 14 ottobre 2019, è stato approvato il presente avviso;

RENDE NOTO

che è indetta selezione pubblica per la stipulazione di un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 per l'assunzione di un istruttore direttivo TECNICO di cat. D di cui al vigente C.C.N.L. relativo al personale non dirigenziale del comparto funzioni locali, o profilo professionale equivalente per tipologia di mansioni, al quale conferire la responsabilità del settore IV Sviluppo locale (che comprende i servizi Edilizia privata, Attività produttive, Manutenzione, Verde e Impianti Sportivi, Protezione Civile, Ecologia e Ambiente). Il presente avviso non ha carattere vincolante per il Comune di Marcon e ha la funzione di effettuare una selezione pubblica finalizzata all'assunzione di un Responsabile di servizio mediante contratto a tempo determinato ex art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000.

ART. 1 - INQUADRAMENTO E MANSIONI.

Il candidato selezionato verrà assunto a tempo pieno e determinato dal Comune di Marcon mediante stipulazione di un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 e inquadrato nella categoria D del vigente C.C.N.L. relativo al personale non dirigenziale del comparto funzioni locali.

Allo stesso verrà conferito l'incarico di Responsabile del settore IV Sviluppo locale (che comprende i servizi Edilizia privata, Attività produttive, Manutenzione, Verde e Impianti Sportivi, Protezione Civile, Ecologia e Ambiente).

ART. 2 - TRATTAMENTO ECONOMICO.

All'incaricato sarà riconosciuto il trattamento economico previsto dal C.C.N.L. di cui all'articolo 1, per la categoria D, posizione economica D1.

Al trattamento di cui al comma 1 si aggiungerà una retribuzione di posizione, che verrà definita nel provvedimento di attribuzione dell'incarico, secondo le disposizioni comunali vigenti ed una retribuzione di risultato che sarà corrisposta in funzione di specifica valutazione.

Rimane impregiudicata la facoltà della Giunta Comunale di avvalersi dell'art. 110 comma 3 del D.Lgs. 267/2000 di integrazione del trattamento economico con una indennità ad personam, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali.

ART. 3 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione:

1. cittadinanza italiana ovvero di uno degli Stati membri dell'Unione Europea.
- I cittadini degli Stati membri della U.E. devono possedere i seguenti requisiti:

- godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza.
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti dall'avviso di selezione.
 - avere adeguata conoscenza della lingua italiana.
2. idoneità fisica all'impiego. Data la particolare natura dei compiti che la posizione di lavoro implica, la condizione di "privo della vista", comporta inidoneità fisica ai posti messi a selezione, ai sensi dell'art. 1 della legge n° 120/91;
 3. età non inferiore agli anni 18;
 4. godimento dei diritti politici;
 5. non essere incorsi nella destituzione, nella dispensa o nella decadenza da precedente impiego presso pubbliche amministrazioni;
 6. non essere stati licenziati da precedenti rapporti di lavoro presso pubbliche amministrazioni per giusta causa o giustificato motivo soggettivo;
 7. non aver subito condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
 8. insussistenza delle cause di inconferibilità e/o incompatibilità ai sensi delle disposizioni di cui al d. lgs. 39/2013.
 9. Essere in possesso di almeno uno dei seguenti titoli di studio:
 - diploma di Laurea (DL) ante riforma di cui al DM 509/1999 in: architettura; ingegneria edile; ingegneria civile; ingegneria edile-architettura; Pianificazione Territoriale e Urbanistica; Pianificazione territoriale, urbanistica e ambientale; Politica del Territorio;
 - diploma di Laurea (DL) ante riforma di cui al DM 509/1999 in materie equipollenti rispetto al precedente punto (nella domanda dovranno essere indicati gli esterni del provvedimento che ha previsto l'equipollenza);
 - laurea specialistica (LS) o laurea magistrale (LM) di cui al nuovo ordinamento universitario, nelle classi corrispondenti ai predetti diplomi di laurea, come equiparati ai sensi di legge (tabella allegata al Decreto Interministeriale 9/7/2009 e ss.mm.ii.);
 - Laurea di primo livello (L) nelle seguenti classi: L07 (Ingegneria civile e ambientale); L17 (Scienze dell'architettura); L21 (Scienze della pianificazione territoriale, urbanistica, Paesaggistica e ambientale) L23 (Scienze e tecniche dell'edilizia) o equivalenti di cui al precedente Decreto 4.08.00.

I candidati che abbiano conseguito il titolo di studio all'estero possono partecipare alla presente selezione tramite previo riconoscimento del titolo di studio attuato ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001.

L'ente responsabile per la valutazione di equivalenza del titolo estero è la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica - Ufficio per l'organizzazione e il lavoro pubblico, Servizio per le assunzioni e la mobilità, Corso Vittorio Emanuele II, 116 - 00186 ROMA, e-mail: sam@governo.it. È possibile inoltre scaricare online dal sito del Dipartimento della Funzione Pubblica il modulo per la richiesta di equivalenza del titolo di studio acquisito all'estero, all'interno del quale sono indicati tutti i documenti necessari per la presentazione della domanda di riconoscimento.

I candidati che non siano in possesso della dichiarazione di equivalenza sono ammessi con riserva alla selezione, fermo restando che dovranno produrre il suddetto documento, pena l'esclusione, entro il termine che sarà comunicato dall'Amministrazione comunale e comunque non oltre la conclusione della presente procedura selettiva.

10. Esperienza lavorativa non inferiore ad anni 5, anche in forma cumulativa in più di un ente pubblico, nella posizione di Dirigente, Alta Specializzazione, Posizione Organizzativa/Alta professionalità e/o categoria D di cui 5 anni con profilo di Funzionario settore tecnico o equivalente;

11. Essere in possesso della patente di guida di cat. "B" o superiore valida a tutti gli effetti.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione, nonché al momento dell'assunzione.

Resta ferma la facoltà per l'Amministrazione comunale di disporre, in qualsiasi momento, anche successivamente all'espletamento della prova selettiva, l'esclusione dalla selezione, per difetto dei prescritti requisiti ovvero per la mancata o incompleta presentazione della documentazione prevista.

Fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, qualora dai controlli emerga la non veridicità della dichiarazione resa dal candidato, il medesimo decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera (art. 75 D.P.R. n. 445/2000).

ART. 4 – MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere redatta sull'apposito modello allegato al presente avviso e sottoscritta con firma autografa o con firma digitale.

La domanda di ammissione alla selezione dovrà pervenire, a rischio del mittente e a pena di esclusione, **entro e non oltre il giorno 15 novembre 2019.**

La domanda di ammissione alla selezione, redatta sul modulo allegato al presente avviso, dovrà essere presentata con le seguenti modalità alternative:

1. se redatta in formato cartaceo e sottoscritta con firma autografa, dovrà essere accompagnata da fotocopia leggibile di un documento di identità valido del candidato e:

- spedita a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata a Comune di Marcon – Ufficio Personale – Piazza Municipio n.20 – 30020 (VE) con indicazione sulla busta della dicitura "SELEZIONE PUBBLICA PER ASSUNZIONE EX ART. 110 DEL D. LGS. 267/2000 DEL RESPONSABILE SETTORE IV SVILUPPO LOCALE".

La raccomandata deve pervenire entro il termine perentorio di scadenza dell'avviso;

oppure

• consegnata direttamente all'ufficio protocollo presso la sede del Comune di Marcon, durante l'orario di apertura al pubblico (dal lunedì, martedì, mercoledì e venerdì dalle 9.00 alle 12.00 e il giovedì pomeriggio dalle 15.00 alle 17.30);
2. mediante la propria casella di posta elettronica certificata – PEC (le cui credenziali siano state rilasciate previa identificazione del titolare e ciò risulti attestato nel messaggio stesso), all'indirizzo protocollo.comune.marcon.ve@pecveneto.it.

Nel caso di invio della domanda a mezzo PEC, la domanda non necessita di firma (art. 65 d. lgs. 82/2005), purché sia trasmessa tramite una casella PEC intestata al candidato le cui credenziali siano state rilasciate previa identificazione del titolare. Non è consentito al candidato l'utilizzo di caselle PEC di soggetti diversi. Sono ammessi esclusivamente file in formato PDF/A o PDF.

Alla domanda dovrà essere allegato un curriculum formativo e professionale, datato e sottoscritto, utilizzando preferibilmente formato europeo.

I documenti elettronici trasmessi dovranno essere nominati come segue:

- Cognome e Nome - domanda
- Cognome e Nome - documento identità
- Cognome e Nome - curriculum

L'oggetto della mail dovrà contenere la dicitura: “SELEZIONE PUBBLICA PER ASSUNZIONE EX ART. 110 DEL D. LGS. 267/2000 DEL RESPONSABILE SETTORE IV SVILUPPO LOCALE- Cognome e nome.

La data di spedizione della domanda è riportata nel messaggio di conferma di ricezione da parte della PEC comunale, indirizzato alla casella PEC mittente.

Non possono essere utilizzati altri mezzi per l'invio della domanda.

Sono considerate irricevibili le domande trasmesse prima del termine di apertura del bando o pervenute oltre il termine di scadenza del medesimo.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione di comunicazione dipendente da cause tecniche non imputabili ai sistemi del Comune di Marcon, ma ai gestori PEC del candidato o per errori nell'utilizzo dei canali telematici imputabili al candidato; né per mancata o tardiva comunicazione del cambiamento degli indirizzi indicati nella domanda, né per disguidi postali.

ART. 5 – DICHIARAZIONI CHE DEVONO ESSERE CONTENUTE NELLA DOMANDA, IN RELAZIONE AI REQUISITI RICHIESTI

- a) il cognome, il nome, la data di nascita, la residenza;
- b) l'indicazione della selezione a cui si intende partecipare;
- c) il possesso dei requisiti previsti dall'avviso;
- d) i titoli per le eventuali precedenza di legge;
- e) l'indirizzo di posta elettronica per eventuali comunicazioni.

Non è sanabile e comporta l'esclusione dalla selezione:

1. l'omissione della firma a sottoscrizione della domanda secondo le modalità sopra indicate;
2. l'omissione delle dichiarazioni circa il possesso dei requisiti di ammissione alla selezione;
3. la mancanza di copia scansionata del documento di identità nel caso di sottoscrizione con firma autografa successivamente scansionata.

L'Amministrazione si riserva di procedere all'eventuale ammissione del candidato nei casi di omissione della firma a sottoscrizione della domanda o di mancanza di copia recante scansione del documento di identità qualora il candidato risulti identificabile in modo certo.

L'amministrazione procederà ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000 ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese con la presente domanda. Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, qualora dai controlli di cui sopra emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

ART. 6 DURATA DEL CONTRATTO

Il contratto di lavoro avrà la durata del mandato del sindaco (scadenza naturale: primavera 2022) e potrà essere risolto di diritto nei casi previsti dalla normativa vigente.

Il contratto è soggetto ad un periodo di prova di 6 mesi.

ART. 7 – PERFEZIONAMENTO DELLA DOMANDA ED ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

Qualora dall'istruttoria risultino omissioni o imperfezioni nella domanda e/o nella documentazione, se espressamente richiesta, il candidato verrà invitato a provvedere al loro perfezionamento, entro il termine assegnatogli, a pena di esclusione dalla selezione.

Il termine per la presentazione della domanda e dei documenti è perentorio. La mancata presentazione nel termine stabilito dei documenti richiesti comporterà l'esclusione dalla selezione.

ART. 8 – PROCEDIMENTO DI SELEZIONE

Le domande dei candidati ammessi saranno valutate da una Commissione esaminatrice, composta da tre membri.

La commissione accerta il possesso da parte dei candidati dell'esperienza professionale adeguata e della specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico sulla base della valutazione dei curricula presentati e di un colloquio.

1. La commissione attribuisce un punteggio da 0 a 30 al curriculum sulla base dei seguenti criteri:

a. Titoli di carriera, valutabili fino ad un massimo di 15 punti, nel seguente modo:

- responsabile di strutture o servizi analoghi a quelli previsti dal presente bando: 2 punti per ogni anno;

- responsabile di strutture o servizi diversi da quelli previsti dal presente bando: 0,5 punti per anno;
- istruttore direttivo/funzionario tecnico cat. D o equivalente in strutture o servizi analoghi a quelli previsti dal presente bando: 0,5 punti per ogni anno;
- istruttore direttivo/funzionario tecnico cat. D o equivalente in strutture o servizi diversi da quelli previsti dal presente bando: 0,2 punti per ogni anno;

b. Titoli di studio, valutabili fino ad un massimo di 5 punti: saranno oggetto di valutazione titoli di studio post universitari, legalmente riconosciuti, quali master universitari di primo o secondo livello, titoli formativi a carattere universitario;

c. Altri titoli, valutabili fino ad un massimo di 10 punti, nel seguente modo: sono valutate le attività professionali o formative idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera, e specifiche rispetto alla posizione da conferire, quali a titolo esemplificativo ma non esaustivo incarichi professionali, docenze, attività formative, pubblicazioni ecc.

2. La commissione attribuisce un punteggio da 0 a 70 per la valutazione del colloquio.

Il colloquio sarà finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti per il posto da ricoprire.

La commissione valuterà il colloquio tenendo conto dei seguenti criteri di valutazione:

- preparazione professionale specifica;
- grado di autonomia e motivazione nell'esecuzione del lavoro;
- conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro.

5. Sarà dichiarato idoneo il candidato che avrà conseguito il punteggio complessivo maggiore, dato dalla somma di titoli e del colloquio, comunque di almeno 70 punti.

ART. 9 – SELEZIONE DEL CANDIDATO

La valutazione operata ad esito della presente selezione è esclusivamente finalizzata ad individuare la potenziale parte contraente legittimata alla stipulazione del contratto individuale di lavoro e, pertanto, **non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito.**

ART. 10 - CALENDARIO DEI COLLOQUI

I colloqui con la Commissione avranno luogo **giovedì 21 novembre alle ore 16.00** presso la Sede municipale del Comune di Marcon, Piazza Municipio n.20.

La pubblicazione del presente atto costituisce avviso di convocazione per i candidati.

I candidati che non dovessero presentarsi al colloquio saranno considerati rinunciatari e si procederà all'archiviazione della domanda presentata.

La data di cui al comma 1 potrà essere modificata dall'Ente, previa pubblicazione di apposito avviso nel sito internet www.marcon.ve.it.

ART. 11 - STIPULAZIONE DEL CONTRATTO

La stipulazione del contratto di lavoro è subordinata alla verifica del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione.

Qualora dai suddetti accertamenti emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive, non si darà luogo alla stipula del contratto di lavoro e si procederà alla denuncia all'autorità giudiziaria del candidato.

ART. 12 - NORME DI SALVAGUARDIA

La selezione è soggetta a qualsiasi futura e diversa disposizione che dovesse venire adottata in ordine al suo svolgimento per ragioni finanziarie, economiche, tecniche, organizzative o di mera opportunità.

I candidati selezionati saranno assunti solo qualora le disposizioni normative vigenti al momento dell'assunzione dovessero consentirlo. La partecipazione alla selezione non fa sorgere alcun diritto o aspettativa all'assunzione in capo ai candidati.

In ogni caso il Comune, a suo insindacabile giudizio, si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione, per ragioni finanziarie, economiche, tecniche, organizzative o, in via generale qualora lo ritenga opportuno. In tali ipotesi non potrà essere vantato dai candidati alcun diritto o pretesa in merito all'assunzione.

Il Comune si riserva la facoltà di revocare, sospendere, prorogare, modificare qualsiasi fase del procedimento, che deve intendersi non impegnativo né vincolante nei confronti dell'Ente, senza che i candidati possano avanzare richieste di risarcimento o pretesa alcuna nei confronti del Comune.

ART. 13 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del Codice in materia di protezione dei dati personali (D. Lgs. 196/2003 e ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 GDPR), i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'ufficio personale, per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati presso una banca dati automatizzata anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate allo svolgimento della selezione o alla posizione giuridico - economica dei candidati.

Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione ed il possesso dei titoli. La loro mancata indicazione può precludere tale valutazione e, conseguentemente, la partecipazione alla selezione.

I dati raccolti non saranno comunicati e non saranno diffusi, se non nei limiti previsti dalla normativa vigente.

In particolare, nel sito internet del Comune di Marcon, saranno pubblicati: gli elenchi dei candidati ammessi al colloquio nonché l'esito finale della selezione, nei limiti strettamente necessari per l'individuazione dei soggetti interessati al fine di rispondere all'esigenza di rendere trasparente l'azione amministrativa.

Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 del citato Codice, in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e, ricorrendone gli estremi, la cancellazione, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi, rivolgendo le richieste al Responsabile del Settore I Affari Istituzionali e Politiche Sociali. Responsabile del trattamento dei dati nonché del procedimento amministrativo ai sensi della legge n. 241/1990.

ART. 14 - COMUNICAZIONI AI SENSI DELLA L. 241/90

Responsabile di procedimento relativo alla presente procedura è la Dott.ssa Eugenia Candosin, Responsabile del settore I Affari Istituzionali e Politiche Sociali.

La comunicazione di avvio di procedimento si intende anticipata e sostituita dal presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione.

Il procedimento avrà avvio a decorrere dalla data di scadenza per la presentazione delle domande; il termine di conclusione del procedimento è fissato entro sei mesi dalla data del colloquio.

ART. 15 - DISPOSIZIONI FINALI

Il presente avviso è emesso nel rispetto dei principi di pari opportunità tra uomo e donna.

Il presente avviso costituisce "lex specialis" e pertanto la partecipazione allo stesso comporta l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non previsto dal presente avviso, si fa espresso rinvio alla normativa vigente in materia.

Per informazioni nonché per l'accesso agli atti, ai sensi della legge 241/90, gli interessati potranno rivolgersi all'ufficio del personale del Comune di Marcon, Piazza Municipio n.20 – 30020 – Marcon (VE) – **Telefono: 041- 5997206** con i seguenti orari: dal lunedì al venerdì dalle 9.00 alle 12.00 e il giovedì pomeriggio dalle 15.00 alle 18.00.
Marcon, 15 Ottobre 2019

IL RESPONSABILE DEL SETTORE I
AFFARI ISTITUZIONALI E POLITICHE SOCIALI
dott.ssa Eugenia Candosin

Documento sottoscritto con firma digitale ai sensi e per
gli effetti del Codice dell'Amministrazione
Digitale (D.Lgs 82/2005 e ss.mm.ii.)



COMUNE DI MARCON
Venezia

Allegato n. 1)

**DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO A TEMPO
PIENO E DETERMINATO PRESSO IL COMUNE DI MARCON DI UN ISTRUTTORE
DIRETTIVO TECNICO DI CAT. D A CUI CONFERIRE L'INCARICO DI RESPONSABILE
SETTORE IV SVILUPPO LOCALE AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, DEL D.LGS 267/2000.**

Al Responsabile del Settore I
Affari Generali e Politiche sociali
Piazza del Municipio n.20
30020 MARCON VE

.... sottoscritt chiede di essere ammess....
alla selezione per la copertura di n.1 posto di Istruttore Direttivo Tecnico di cat. D a cui conferire l'incarico di responsabile del Settore IV Sviluppo Locale ai sensi dell'art.110, comma 1, del D.lgs 267/2000 – con contratto a tempo pieno e determinato.

A tal fine dichiara, sotto la propria personale responsabilità ai sensi dell'art. 46 del T.U. 28.12.2000, n. 445:

- 1) di essere nato/a ila e quindi di avere l'età non inferiore a 18 anni;
- 2) di essere residente in vian. Comune di Prov. Tel;
- 3) di essere in possesso del seguente titolo di studio : conseguito in data presso (indicare la facoltà e la sede. Nel caso di titolo di studio conseguito all'estero, devono essere indicati gli estremi del provvedimento di equivalenza, di riconoscimento o di equiparazione al corrispondente titolo italiano) con il voto di;
- 4) di aver prestato servizio per almeno 5 anni presso un ente pubblico nella posizione di Dirigente, Alta Specializzazione, Posizione Organizzativa/Alta professionalità e/o categoria D di cui 5 anni con profilo di Funzionario settore tecnico o equivalente;
- 6) di essere in possesso della patente di cat. B,
- 7) di essere in possesso della cittadinanza italiana;
- 8) di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di (se non iscritto/a indicare i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime);
- 9) di essere fisicamente idoneo/a all'impiego;
- 10) di non essere stato destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- 11) di non essere stato/a dichiarato/a decaduto da un altro impiego pubblico ai sensi dell'art. 127, lettera d), del D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3;
- 12) di non aver riportato condanne penali (in caso contrario indicare le eventuali condanne riportate anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale. Tale dichiarazione deve essere resa anche se negativa).....;
- 13) di non essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali (in caso contrario indicare gli eventuali procedimenti penali)

Il sottoscritto, consapevole delle sanzioni penali previste per il caso di dichiarazione mendace, così come stabilito dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, dichiara, sotto la propria responsabilità, che quanto sopra affermato corrisponde a verità.

Dichiara di accettare senza riserva tutte le disposizioni che disciplinano lo stato giuridico ed economico del personale dipendente del Comune risultanti dalle norme regolamentari in vigore e dalle modificazioni che potranno essere apportate in futuro e di accettare incondizionatamente quanto previsto dall'avviso di selezione di cui alla presente domanda.

Autorizza il trattamento dei dati personali per le finalità relative alla selezione e nel rispetto del RGPD (Regolamento UE 2016/679).

Chiede inoltre che tutte le comunicazioni relative alla selezione, siano inviate al seguente indirizzo di posta elettronica:
(telefono) e si impegna a far conoscere eventuali successive variazioni di indirizzo riconoscendo che il Comune di Marcon non assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario.

Data

firma (**)

.....
In allegato: curriculum formativo e professionale, datato e sottoscritto (cfr. art. 4 avviso). (**) In caso di firma autografa allegare copia documento identità valido (cfr. art. 4 avviso).

N.B. : L'Amministrazione procederà ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese con la presente domanda.

Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, qualora dai controlli di cui sopra emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.