



COMUNE DI MARCON

VENEZIA

COPIA

Deliberazione Nr. **85**

Data **04-04-2019**

Ufficio competente PERSONALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

| | |
|---------|--|
| OGGETTO | APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2019 - 2021 |
|---------|--|

Oggi **quattro** del mese di **aprile** dell'anno **duemiladiciannove** alle ore 14:00, convocata in seguito a regolare invito si è riunita la Giunta Comunale così composta:

| | | Presenti/Assenti |
|---------------------|--------------|------------------|
| ROMANELLO MATTEO | SINDACO | A |
| BONA LUIGI | VICE SINDACO | P |
| BOSCO MARCO | ASSESSORE | A |
| SALVATI VALERIA | ASSESSORE | P |
| MISSEROTTI CAROLINA | ASSESSORE | P |
| DELL'ANNA ANTONIO | ASSESSORE | P |

2

4

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D. Lgs. n. 267/2000 il SEGRETARIO GENERALE GIACOMIN DANIELA.

BONA LUIGI nella sua qualità di VICE SINDACO assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

IL VICE SINDACO

premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

| | |
|---------|--|
| OGGETTO | APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2019 - 2021 |
|---------|--|

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATO il D.Lgs. 198/2006, recante "Codice delle pari opportunità tra uomini e donne a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246", in particolare l'art. 48 il quale stabilisce che le pubbliche amministrazioni predispongano Piani di Azioni Positive di durata triennale, tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

VISTE:

- la Direttiva 23 maggio 2007 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica e per le Pari Opportunità recante "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche", che indica le azioni da seguire per attuare pari opportunità nelle amministrazioni pubbliche, richiamandole stesse a dare attuazione alla normativa anche sotto il profilo del rispetto delle forme di partecipazione sindacale e di consultazione delle consigliere di parità;
- la Direttiva 4 marzo 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica e per le Pari Opportunità recante "Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21, legge 4 novembre 2010 n. 183), che attribuisce ai CUG, tra i vari compiti, la predisposizione di piani di azioni positive, per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne;
- la Direttiva 2006/54/CE del Parlamento Europeo e del Consiglio del 5 luglio 2006 riguardante l'attuazione del principio delle pari opportunità tra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;

PRESO ATTO CHE:

- con provvedimento del segretario generale protocollo n. 14765 del 20/06/2016 è stato nominato il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) del Comune di Marcon per la durata di quattro anni decorrenti dalla data della nomina;
- con deliberazione di G.C. n. 186 del 27/10/2016 è stato approvato il piano triennale delle azioni positive 2016-2018;

ACQUISITA agli atti dell'ufficio personale la deliberazione n. 1 del 31/10/2018 del CUG, ad oggetto "Piano Azioni Positive 2019-2021", con la quale il CUG approva lo schema del Piano 2019-2021;

VISTA comunicazione del 14 febbraio 2019 (acquisita al protocollo generale n. 3936 del 18/02/2019) con la quale la Consigliera di Parità del Veneto prende atto del Piano Azioni Positive trasmesso dal Comune di Marcon in data 12/12/2018;

PRESO ATTO CHE con nota prot. n. 3731 del 15/02/2019 l'ufficio personale ha trasmesso, ai sensi di legge, alle Organizzazioni Sindacali e alle RSU la delibera del CUG con allegato lo schema del piano;

DATO ATTO CHE:

- la proposta del piano triennale 2019-2021 ripropone l'azione "Benessere organizzativo percepito

dal personale dipendente”, tramite somministrazione di un questionario al personale dipendente, già proposta ed attuata con il precedente piano 2016-2018 (con conseguente presa d’atto dei risultati del questionario da parte della Giunta Comunale con propria deliberazione n. 241 del 08/11/2018);

- Le altre quattro azioni previste nel piano presentano invece caratteri di novità e riguardano:

- a) la programmazione di incontri intersettoriali anche alla presenza di figure esterne di esperti, su pari opportunità e benessere lavorativo, per verificare la presenza di situazioni di disagio e proporre strategie di miglioramento del benessere organizzativo;
- b) la realizzazione di incontri di sensibilizzazione e formazione sulle tematiche delle pari opportunità con il coinvolgimento della Consiglieria di Parità;
- c) l’avvio di tavoli di lavoro con i CUG dei Comuni limitrofi allo scopo di condividere azioni e progetti;
- d) Incontri con il Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza dell’Ente, per una maggiore consapevolezza dei rischi sul luogo di lavoro e conseguente analisi delle possibili azioni di miglioramento;

CONSIDERATO che la proposta del Piano Azioni Positive 2019-2021 da parte del CUG è coerente con quanto previsto dal quadro normativo sopra citato e risponde all’esigenza primaria dell’Amministrazione comunale di promuovere azioni che garantiscano condizioni di parità tra uomini e donne, nonché un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo;

RITENUTO di approvare la proposta del Piano Azioni Positive per il triennio 2019-2021, allegata al presente atto di cui costituisce parte integrante;

VISTA la relazione normativa, acquisita agli atti, predisposta dall’ufficio personale sulla struttura dell’ente al 31/12/2018;

Dato atto dell’acquisizione dei pareri prescritti dall’ art. 49 del D.Lgs. 267/2000, espressi attraverso sottoscrizione dei Funzionari, di cui alla presente deliberazione;

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Con votazione unanime, favorevole e palese;

D E L I B E R A

1. Di approvare, ai sensi dell’art. 48 del D.Lgs. 198/2006, il Piano triennale delle azioni positive per il periodo 2019-2021, allegato al presente atto di cui costituisce parte integrante;
2. Di pubblicare il piano nel sito web istituzionale e nella intranet dell’Ente, per la sua diffusione e comunicazione al personale dipendente;
3. Di trasmettere il piano alle Organizzazioni Sindacali e alle RSU;
4. Di dare atto che il presente provvedimento viene trasmesso in elenco ai Capigruppo ai sensi dell’art. 125 del D.Lgs. 267/2000;
5. Di dichiarare, con votazione unanime, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis sulla proposta numero 92 del 03-04-2019 ed allegati alla presente deliberazione.

| | |
|----------------|---|
| OGGETTO | APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2019 - 2021 |
|----------------|---|

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

IL VICE SINDACO
F.to BONA LUIGI

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to GIACOMIN DANIELA

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

**Oggetto: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE
2019 - 2021**

REGOLARITA' TECNICA

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa”;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 03-04-19

Il Responsabile del servizio
F.to Candosin Eugenia

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

**Oggetto: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE
2019 - 2021**

REGOLARITA' CONTABILE

**IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO INTERESSATO**
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Visto di regolarità contabile;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 03-04-19

**Il Responsabile del servizio
F.to Vettoretti Loris**

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 85 del 04-04-2019

**Oggetto: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE
2019 - 2021**

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia del presente atto viene pubblicata all'albo on-line del comune per la prescritta pubblicazione dal 17-04-2019 fino al 02-05-2019 con numero di registrazione 378.

COMUNE DI MARCON li 17-04-2019

L' INCARICATO
Candosin Eugenia

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)