



COMUNE DI MARCON

Piazza Municipio, 20
C.A.P. 30020

CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA

Codice Fiscale 82002050274
Partita IVA 00733400279

COMITATO UNICO DI GARANZIA

per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

istituito ai sensi dell'articolo 57 del D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165 (come modificato dall'art. 21 della L. 4 novembre 2010 n. 183) e della Direttiva emanata dai Dipartimenti della Funzione Pubblica e per le Pari Opportunità del 4 marzo 2011 (G.U. n. 134 dell'11 giugno 2011).

DELIBERAZIONE N. 1 DEL 31.10.2018

Ordine del giorno:	Piano Azioni Positive 2019-2021
--------------------	--

L'anno 2018 addì trentuno del mese di Ottobre alle ore 08:30 nella sede del Comune di Marcon, eseguito l'appello risultano:

		Presenti	Assenti
Antonella Vecchiato	Presidente	X	
Barbara Gomiero	Componente effettivo rappr. Amm.ne		X
Enzo Castelli	Componente effettivo rappr. Amm.ne	X	
Paola Paulazzo	Componente effettivo rappr. OO.SS.	X	
Marianna Zane	Componente effettivo rappr. OO.SS.	X	

Componenti supplenti presenti: //

La Presidente constatato che sono presenti la metà più uno dei componenti effettivi dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'ordine del giorno in oggetto indicato.
È incaricato alla verbalizzazione Enzo Castelli.

La Presidente pone in esame lo schema del PAP 2019 – 2021 precedentemente elaborato nel corso della seduta del 22.10.2018 per la definitiva approvazione.

Durante l'incontro vengono sollevate delle richieste di miglioria da apportare alla bozza originaria che ultimato il dibattito vengono approvate all'unanimità dai componenti presenti.

Quindi, esaurita la discussione,

IL COMITATO UNICO DI GARANZIA

Visto il provvedimento del Segretario Generale prot. n. 14765 del 20/06/2016 di nomina del Comitato Unico di Garanzia nel Comune di Marcon (Ve) per il quadriennio 2016-2019;

Visto l'articolo 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 (come modificato dall'articolo 21 della legge 4 novembre 2010 n. 183);

Vista la Direttiva emanata dai Dipartimenti della Funzione Pubblica e per le Pari Opportunità del 4 marzo 2011 (pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 134 dell'11 giugno 2011);

Visto il vigente <<Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni>> approvato dal CUG il 14/06/2012;

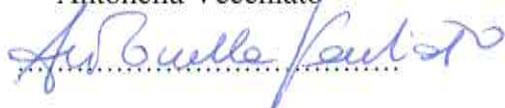
Con voti favorevoli unanimi e palesi;

DELIBERA

1. Di approvare lo schema del <<P.A.P. 2019-2021>> di cui all'allegato A) della presente deliberazione;
2. Di trasmettere la deliberazione alla Giunta Comunale, al Segretario Generale e all'Ufficio Personale;
3. Di incaricare il Servizio Sviluppo Tecnologico di pubblicare sul sito internet del Comune di Marcon, nell'apposita sezione dedicata, la presente deliberazione unitamente all'allegato A).

Letto approvato e sottoscritto

LA PRESIDENTE DEL C.U.G.
Antonella Vecchiato



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
Enzo Castelli



N. Azione	1
Titolo	Riunioni di Settore per monitorare la situazione del personale
Obiettivo	Programmare almeno un incontro all'anno con i vari Settori alla presenza del Responsabile, anche avvalendosi della collaborazione di una figura esterna professionalmente competente, al fine di sondare possibili situazioni di disagio lavorativo e proporre strategie di miglioramento del benessere organizzativo
Strutture coinvolte	Tutti i Settori
Destinatari	Tutti i Settori
Date di inizio e di completamento dell'azione	01.01.2019-31.12.2021
Ambito	Benessere organizzativo
Fasi di attuazione	Fase 1: individuazione degli aspetti organizzativi da sondare: entro il 28.02.2019; Fase 2: svolgimento primo ciclo di incontri con i Settori: entro il 30.05.2019; Fase 3: presentazione delle osservazioni all'Amministrazione previa informazione alle RSU e alle OOSS: entro il 30.09.2019 Fase 4: calendarizzazione di ulteriori incontri per l'anno 2020 e 2021.

N. Azione	2
Titolo	Benessere organizzativo percepito dal personale dipendente
Obiettivo	Riproporre l'indagine conoscitiva sul benessere organizzativo attraverso la somministrazione di un questionario al personale dipendente, che consenta di individuare le criticità e le relative proposte di azioni positive.
Strutture coinvolte	Settore II Politiche Economico Finanziarie-Risorse Umane
Destinatari	Tutti i lavoratori
Date di inizio e di completamento dell'azione	01.01.2019-31.05.2020
Ambito	Benessere organizzativo
Fasi di attuazione	Fase 1: individuazione del gruppo di lavoro: entro il 30.06.2019; Fase 2: individuazione delle modalità con cui effettuare l'indagine: entro il 30.09.2019; Fase 3: somministrazione e analisi dei risultati: entro il 28.02.2020; Fase 4: elaborazione con il CUG delle proposte di azioni specifiche finalizzate a rimuovere le criticità emerse: entro il 31.05.2020

N. Azione	3
Titolo	Incontri formativi/informativi su tematiche inerenti le pari opportunità e il benessere lavorativo
Obiettivo	Proporre incontri di sensibilizzazione e di formazione sulle tematiche delle pari opportunità e del benessere lavorativo con la presenza della Consigliera di Pari Opportunità della Città Metropolitana o con altra figura con esperienze in materia di pari opportunità o di partecipazione ai CUG
Strutture coinvolte	Settore II Politiche Economico Finanziarie e Risorse Umane
Destinatari	Tutto il personale
Date di inizio e completamento dell'azione	01.01.2019-31.12.2021
Ambito	Benessere lavorativo, pari opportunità
Fasi di attuazione	Fase 1: individuazione delle tematiche su cui incentrare gli incontri: entro il 30.06.2019; Fase 2: prendere contatti con la consigliera di Pari Opportunità e/o l'esperto da invitare: entro il 30.09.2019; Fase 3: svolgimento incontri informativi/formativi entro il 31.12.2021.

N. Azione	4
Titolo	Confronto con i CUG dei Comuni limitrofi per la possibile condivisione di azioni e progetti
Obiettivo	Favorire dei momenti di partecipazione con i Comitati costituiti presso i Comuni limitrofi per avviare un tavolo di lavoro condividendo azioni e progetti con la finalità di creare occasioni di formazione e aggiornamento e definire eventuali proposte di azioni sinergiche.
Strutture coinvolte	Settore II Politiche Economico Finanziarie e Risorse Umane
Destinatari	Tutto il personale
Date di inizio e di completamento dell'azione	01.01.2019 – 31.12.2020
Ambito	Formazione, aggiornamento e benessere organizzativo
Fasi di attuazione	Fase 1: individuazione del gruppo di lavoro entro il 31.01.2019; Fase 2: attivazione contatti con i Comitati dei Comuni limitrofi per sondare disponibilità entro il 31.05.2019; Fase 3: predisposizione di tavoli di lavoro per confronto su azioni e progettualità entro il 31.10.2019; Fase 4: definizioni di possibili azioni condivise entro il 31.12.2020

N. Azione	5
Titolo	Analisi delle situazioni di rischio e disagio nel luogo di lavoro
Obiettivo	Promuovere almeno un incontro all'anno con il Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza per una verifica delle situazioni di rischio e di disagio dei luoghi lavorativi e per confrontarsi sulle eventuali azioni migliorative del benessere sul luogo di lavoro.
Strutture coinvolte	Settore II Politiche Economiche Finanziarie e Risorse Umane – Settore III Ufficio Manutenzioni
Destinatari	Tutto il personale
Date di inizio e di completamento dell'azione	01.01.2019 -31.12.2021
Ambito	Sicurezza e benessere sul luogo di lavoro
Fasi di attuazione	Fase 1: individuazione degli ambiti potenzialmente critici per quanto riguarda la sicurezza sul luogo del lavoro: entro il 30.06.2019; Fase 2: predisposizione di almeno un incontro con il Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza: entro il 30.09.2019; Fase 3: analisi delle eventuali problematiche emerse e redazione di un documento propositivo entro il 31.12.2019; Fase 4: calendarizzazione di ulteriori incontri per l'anno 2020 e 2021