



COMUNE DI MARCON

Piazza Municipio, 20
C.A.P. 30020

PROVINCIA DI VENEZIA

Codice Fiscale 82002050274
Partita IVA 00733400279

Prot. n.

COMUNE DI MARCON

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO SALARIO ACCESSORIO 2011

8 marzo 2012

Richiamata l'ipotesi di accordo decentrato per la ripartizione del fondo salario accessorio anno 2011, prot. n. 1665 del 23.1.2012,

L' 8.3.2012 alle ore 16.30 si è riunita presso la sede municipale la delegazione trattante convocatasi con lettera prot. n. 4636 del 27.2.2012 nelle persone di:

dott. Antonino Sanò Segretario Generale, presidente della delegazione di parte pubblica, autorizzato alla firma del CCDI 2011 con deliberazione di Giunta Comunale n. 28 del 16.2.2012

Le Organizzazioni Sindacali

SIGLA CGIL FP RUOLO Segr. Delegat. NOME VANTINI ERROLDI

SIGLA UIL FPL RUOLO Territoriale NOME Marco Pavesi

SIGLA _____ RUOLO _____ NOME _____

RSU

NOME LAZZARINI TERESA

NOME _____



Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo.

Prot. n.

COMUNE DI MARCON (VE) - PROTOCOLLO
Anno 1 Tratto 10 Fascicolo
08 MAR. 2012
5759
P. n. DC RPA

COMUNE DI MARCON

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO SALARIO ACCESSORIO 2011

Premesso che il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2011 è stato approvato con determinazione n. 63 del 18.02.2011 per la parte fissa e con deliberazioni di Giunta Comunale n. 121, 187 e 201 del 2011, per la parte variabile, ex articolo 31, commi 2 e 3, del CCNL 21.1.2004, ed è pari euro 216.244,47, oltre oneri c/ente, come dettagliato in allegato al presente contratto integrativo decentrato.

Le parti concordano nell'utilizzo del fondo ai fini di seguito indicati:

CONTRATTO	DESCRIZIONE	2011
Art. 17, comma 2, lett. a) CCNL 1/4/99	FONDO INCENTIVANTE DELLA PRODUTTIVITA' E IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI	41.122,54
Art. 33, CCNL 22/1/2004	INDENNITA' DI COMPARTO	32.914,00
Art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/4/99	FONDO PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA DEL PERSONALE DIPENDENTE	56.689,12
Art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/4/99	FONDO INDENNITA' VARIE (turno, rischio, maneggio valori, orario notturno, festivo e festivo notturno)	9.400,00
Art. 17, comma 2, lett. f) e i) CCNL 1/4/99	FONDO PER POSIZIONI DI RESPONSABILITA' responsabilità di servizio di categoria D responsabile di procedimento di categoria C Agente PM responsabile coordinamento controllo Economo comunale Specifiche responsabilità ufficiale anagrafe stato civile URP, Tributi	18.500,00
art. 17, comma 2, lett. g) CCNL 1/4/99	Fondo Progettazione	14.538,79
	Ici	27.000,00
	Compensi Istat	11.500,00
Art. 15, comma 5	Servizi aggiuntivi polizia municipale da convenzione	3.219,48
Art. 54 CCNL 14/9/2000	Messi notificatori	1.360,54
	TOTALE	216.244,47

Le parti concordano che eventuali somme non spese sui "fondi" ex art. 17, comma 2, lettere b), d), f), i) ed indennità di comparto andranno ad aumentare il fondo di cui all'art. 17, comma 2, lett. a).

Visto l'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010, ai sensi del quale a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni

di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed e', comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio,

Le parti concordano che la riduzione delle risorse di cui all'art. 15 del CCNL 1.4.1999, per cessazioni 2011, prevista dall'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010, ed in corso di determinazione, comporterà pari riduzione del fondo per l'incentivazione della produttività ed il miglioramento dei servizi, ex art. 17, comma 2, lett. a) CCNL 1.4.1999;

Visto il D.Lgs. n. 141 dell'1.08.2011, recante modifiche ed integrazioni al D.Lgs. n. 150/2009, all'art. 6, comma 1, che recita:

“La differenziazione retributiva in fasce prevista dagli articoli 19, commi 2 e 3, e 31, comma 2, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, si applica a partire dalla tornata di contrattazione collettiva successiva a quella relativa al quadriennio 2006-2009... (Omissis)”;

Le parti concordano che sino alla tornata di contrattazione collettiva successiva a quella relativa al quadriennio 2006-2009, ferme restando diverse disposizioni di legge, il sistema di premi per fasce di merito previsto dagli articoli 12 e 13 del nuovo sistema di valutazione approvato dalla Giunta con deliberazione n. 4 del 2011, è sospeso.

Sino a tale termine si applicherà il seguente sistema:

Posto x la valutazione conseguita dal singolo dipendente della medesima struttura ed y la somma delle valutazioni dei dipendenti della struttura, il collegamento tra valutazione e premio è la seguente:

se $0 < x \leq 40 \Rightarrow 0\%$ del budget di struttura

*se $40 < x \leq 59 \Rightarrow (x / y * x\%)$ del budget di struttura*

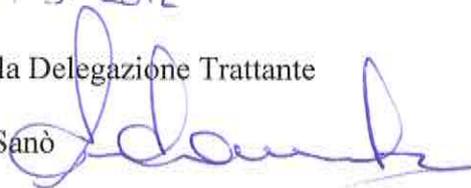
se $59 < x \leq 100 \Rightarrow$ riparto budget di struttura residuo proporzionalmente alla valutazione conseguita

In merito ai **compensi ISTAT** le parti approvano l'allegato accordo sui criteri per l'erogazione ai dipendenti dell'ufficio comunale degli incentivi per lo svolgimento del 15^o censimento generale della popolazione e delle abitazioni.

Marcon, li 8.3.2012

Il Presidente della Delegazione Trattante

Dott. Antonino Sanò



COMUNE DI MARCON (VE) - PROTOCOLLO		
Anno	Titolo	Classe
08 MAR. 2012		
N.	5759	
UOR	OC	RPA

Le Organizzazioni Sindacali

SIGLA CGIL FP FIRMA [Signature]

SIGLA UIL FPL FIRMA [Signature]

SIGLA _____ FIRMA _____

RSU

NOME CAZZARINI MARIA TERESA FIRMA [Signature]

NOME _____ FIRMA _____



COMUNE DI MARCON

Piazza Municipio, 20
C.A.P. 30020

PROVINCIA DI VENEZIA

Codice Fiscale 82002050274
Partita IVA 00733400279

Marcon, 8.3.2012

COMUNE DI MARCON (VE) - PROTOCOLLO

Anno Titolo Classe Fascicolo

08 MAR. 2012

N. 575P

UOR OC RPA

ACCORDO SU:

CRITERI PER L'EROGAZIONE AI DIPENDENTI DELL'UFFICIO COMUNALE DI CENSIMENTO DEGLI INCENTIVI PER LO SVOLGIMENTO DEL 15° CENSIMENTO GENERALE DELLA POPOLAZIONE

Considerato che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 62 del 31.03.2011 è stato costituito l'UCC (Ufficio Comunale per Censimento) e nominato come suo Responsabile la Responsabile dei Servizi Demografici e Cimiteriali, demandando alla stessa l'individuazione dei componenti;
- con determinazione n. 385 del 18.07.2011 sono stati individuati i componenti dell'UCC (Ufficio Comunale per il 15° Censimento Generale della popolazione);
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 187 del 27.10.2011 è stato stabilito che una quota parte del contributo fisso e del contributo variabile corrisposto dall'ISTAT all'Amministrazione Comunale, comprensivi degli oneri riflessi conto ente ed IRAP, venga destinata a compensare l'attività dei componenti dell'Ufficio Comunale di Censimento e del Responsabile dell'Ufficio Comunale di Censimento, come di seguito specificato:

CONTRIBUTO FISSO € 25.467,00

al Responsabile dell'UCC

- 5% per lo svolgimento dell'attività di coordinamento, formazione, organizzazione, controllo. La percentuale ricomprende le ore di lavoro straordinario prestate per tale finalità, costituendone limite autorizzatorio e l'eventuale somma residua costituisce indennità di coordinamento non ammessa a valutazione, tutto al lordo degli oneri in conto Ente;

ai componenti dell'UCC

- 5% per l'attività di validazione della toponomastica e della numerazione civica;
- 40% per revisione questionari;
- 35% per attività di confronto censimento-anagrafe;

CONTRIBUTO VARIABILE € 41.972,00:

- 8% per attività di coordinamento dei rilevatori;

PROSPETTO RIEPILOGATIVO

COMUNE DI MARCON (VE) - PROTOCOLLO

Anno Titolo Classe Fascicolo

08 MAR. 2012

N. 575P

UOR OC RPA

tipo di questionario	contributo per il rilevatore	contributo per il coordinatore	Totale importo da Piano Generale di
	e	e	di

Comune di MARLUN (VE) - PROTOCOLLO
 Anno Titolo Class Fascicolo

08 MAR. 2012

N. 5759
 UOR OC RPA

Way

[Signature]

[Signature]

[Signature]

			Censiment o
per ogni questionario di famiglia restituito al Centro Comunale di raccolta o recuperato tramite rilevatore Comunale;	5,52	0,48	6
per ogni questionario di famiglia consegnato ai punti di restituzione sul territorio	4,6	0,4	5
a questionario di famiglia restituito via web ove il tasso di utilizzo del canale nel comune risultasse inferiore o eguale al 10%	2,76	0,24	3
questionario di famiglia restituito via web ove il tasso di utilizzo del canale nel comune risultasse compreso tra 10,01% e il 15%	3,68	0,32	4
questionario di famiglia restituito via web ove il tasso di utilizzo del canale nel comune risultasse compreso tra 15,01% e il 20%	4,14	0,36	4,5
questionario di famiglia restituito via web ove il tasso di utilizzo del canale nel comune risultasse compreso tra 20,01% e il 25%	4,6	0,4	5
a questionario di famiglia restituito via web ove il tasso di utilizzo del canale nel comune risultasse superiore al 25%	5,06	0,44	5,5
questionario di convivenza validato dall'Istat	7,36	0,64	8
questionario di edificio validato dall'istat e per abitazione non occupata.	1,84	0,16	2

- che con la D.G.C. n. 187/2011 è stato dato atto che tali compensi dovranno integrare il fondo di produttività, ex art. 15, comma 1 lettera K, del CCNL 1.4.1999 e che i criteri e le modalità di erogazione degli stessi dovranno essere oggetto di accordo in sede di contrattazione decentrata integrativa;

Visti gli artt. 4, 5, 15 e 17 del CCNL 1/4/1999 e s.m.i.

Visti gli art. 14, comma 5 del CCNL 1.4.1999 e art. 39, comma 2 del CCNL 14.9.2000;

Le parti convengono e stipulano quanto segue:

- ART. 1 – Il compenso spettante ai membri dell'Ufficio Comunale di Censimento pari a
- euro 1.273,35 (5% di euro 25.467,00) per le attività di validazione della toponomastica e della numerazione civica;
 - euro 10.186,80 (40% di euro 25.467,00) per le attività di revisione questionari;
 - euro 8.913,45 (35% di euro 25.467,00) per le attività di confronto censimento-anagrafe.
 - euro 3.357,76 presunti (8% di euro 41.972,00) per le attività di coordinamento dei rilevatori

viene ripartito in proporzione all'attività svolta da ciascuno.
 L'importo di euro 3.357,78 è meramente presunto in quanto può variare in relazione alle diverse tipologie di questionari.

Il compenso di euro 1.273,35 (5% di euro 25.467,00) per lo svolgimento dell'attività di coordinamento, formazione, organizzazione, controllo, spetta al responsabile dell'UCC.

Tali compensi devono intendersi lordi e comprensivi degli oneri riflessi conto ente ed IRAP.

ART. 2 – Il compenso complessivo da corrispondere a ciascun componente dell'UCC, è determinato dal Responsabile del Servizio demografici e cimiteriali, ai sensi dell'art. 1.

Il compenso spettante al responsabile dell'UCC è determinato dal segretario generale, ai sensi dell'art. 1, previo resoconto del Responsabile del Servizio demografici e cimiteriali.

ART. 3 - Le risorse verranno liquidate in due soluzioni.

La prima quota pari ad euro 14.817,91 (euro 1.273,35 per le attività di validazione della toponomastica e della numerazione civica; più euro 10.186,80 per le attività di revisione questionari; più euro 3.357,76 presunti per le attività di coordinamento dei rilevatori) verrà liquidata con riferimento all'attività svolta nel 2011, a valere sul fondo per la contrattazione decentrata 2011 entro il 31.3.2012.

La seconda quota pari ad euro 10.186,80 (euro 8.913,45 per le attività di confronto censimento-anagrafe; più euro 1.273,35 al RUCC per lo svolgimento dell'attività di coordinamento, formazione, organizzazione, controllo) verrà liquidata a conclusione dell'attività a valere sul fondo per la contrattazione decentrata 2012, previa accredito del contributo complessivo all'Amministrazione da parte dell'ISTAT.

Marcon, li 8.3.2012

Il Presidente della Delegazione Trattante

Dott. Antonino Sanò

Le Organizzazioni Sindacali

SIGLA CGIL FP

FIRMA

SIGLA UIL FPL

FIRMA

SIGLA _____

FIRMA _____

RSU

NOME LAZZARINI MARIA TERESA

FIRMA

NOME _____

FIRMA _____

COMUNE DI MARCON (VE) - PROT. G. 1111		
Ann.	Titol.	Classe
08 MAR. 2012		
N.	575P	
UOR	OC	RPA