



COMUNE DI MARCON

Piazza Municipio, 20
C.A.P. 30020

PROVINCIA DI VENEZIA

Codice Fiscale 82002050274
Partita IVA 00733400279

Marcon, 21.1.2011

VERBALE n. 1 DEL 21.1.2011

OGGETTO: Ipotesi di accordo del 24.12.2010 per la ripartizione del salario accessorio anno 2010

IL REVISORE DEI CONTI

Dott. Massimo Da Re

Richiamato il testo dell'art. 40 bis, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, ai sensi del quale il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dall'organo di revisione;

Considerato che ai sensi del comma 3-sixies dello stesso decreto, a corredo del contratto integrativo deve essere redatta una relazione tecnico finanziaria ed una relazione illustrativa, certificate dall'organo di revisione;

Esaminata la relazione tecnico finanziaria e illustrativa del CCDI prot. n. 329 del 10.1.2011, e la relazione tecnico finanziaria prot. 126 del 4.1.2010, della responsabile del settore programmazione controllo e risorse umane;

Richiamati i precedenti verbali n. 3 e n. 5 del 18.1.2010 e 18.3.2010 relativi alla determinazione delle risorse di cui all'art. 31, del CCNL 22.1.2004;

Visto il Verbale di delegazione trattante prot. n. 32662 del 24.12.2010;

Vista la circolare n. 7/2010 della presidenza del Consiglio dei Ministri;

Considerato che il comune di Marcon ha attivato appositi sistemi di valutazione delle prestazioni e dei risultati, escludendo qualsiasi forma generalizzata di erogazione delle risorse decentrate;

CERTIFICA

che l'accordo decentrato rispetta:

1. i vincoli derivanti dai contratti nazionali, anche con riferimento alle materie contrattabili;
2. i vincoli derivanti dalle norme di legge che per espressa disposizione legislativa sono inderogabili da tutti i livelli contrattuali;
3. le disposizioni sul trattamento accessorio in relazione alla finalizzazione della contrattazione integrativa all'incentivazione della produttività e del merito;
4. la compatibilità economico finanziaria;
5. i vincoli di bilancio.

Il Revisore dei Conti
Dott. Massimo Da Re



COMUNE DI MARCON

Piazza Municipio, 20
C.A.P. 30020

PROVINCIA DI VENEZIA

Codice Fiscale 82002050274
Partita IVA 00733400279

Marcon, 10 gennaio 2010
Prot. n. 329

Copia ufficio pers.

Al Revisore dei conti
Al Segretario Generale

OGGETTO: Relazione tecnico- finanziaria, illustrativa e controllo sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo ANNO 2010.
Artt. 40 e 40 bis del D.L.vo 165/2001

PREMESSA

L'articolo 40 del D. L.vo 165/2001, al comma 3 - sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo.

L'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per finalità utili e necessarie e che migliorino l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

Con deliberazione n. 114 del 13.5.2010 la Giunta Comunale ha formalizzato le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la negoziazione della presente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI).

Con deliberazione n. 245 del 16.12.2010 la Giunta Comunale ha quantificato le risorse variabili del fondo, a seguito della attestazione positiva dell'organo di revisione con verbale n. 12 del 10.12.2010 ed alla relazione illustrativa tecnico finanziaria prot. n. 27796 del 29.10.2010.

Ai sensi dell'articolo 5 del CCNL 01.04.1999 in data 24.12.2010 la delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali Provinciali con l'RSU hanno firmato la preintesa relativa al Contratto Collettivo decentrato integrativo per l'utilizzo del salario accessorio 2010.

In merito alla determinazione delle risorse decentrate stabili di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL 22.1.2004 si richiama la relazione tecnico finanziaria del 4.1.2010, prot. n. 126, e la conseguente positiva attestazione dell'organo di revisione (verbale n. 3 del 18.1.2010), in forza della quale è stata adottata la relativa determinazione n. 17 del 18.1.2010.

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

Le risorse decentrate stabili e variabili sono costituite in conformità con quanto stabilito dagli artt. 15 del CCNL 01.04.1999, art. 32 del CCNL 22.01.2004, art 4 del CCNL 09.05.06 e segg., come

illustrato nelle citate relazione tecnico finanziarie prot. n. 126 del 4.1.2010 e prot. n. 27796 del 29.10.2010 che preliminarmente e integralmente si richiamano.

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo e che vengono finanziate da fondi di bilancio 2010 ammontano a € 144.359,75 e finanziano:

DESTINAZIONE DEL FONDO RISORSE STABILI	CONTRATTO	2010
INDENNITA' DI COMPARTO	Art. 33, CCNL 22/1/2004	32.914,00
FONDO PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA DEL PERSONALE DIPENDENTE	Art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/4/99	63.700,00
FONDO INDENNITA' VARIE	Art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/4/99	14.666,00
TURNO		
RISCHIO		
MANEGGIO VALORI		
FONDO PER POSIZIONI DI RESPONSABILITA'	Art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 1/4/99	23.758,00
responsabilità di servizio di categoria D		
responsabile di procedimento di categoria C		
Agente PM responsabile coordinamento controllo		
economista comunale		
capo operai		
ufficiale anagrafe stato civile		
URP		
TRIBUTI		
TOTALE		135.038,00

Con un margine positivo tra risorse stabili e impieghi stabili di euro 9.321,75.

La Giunta comunale con deliberazione n. 245 del 16.12.2010 ha messo a disposizione per l'incremento del fondo 2010 le seguenti risorse variabili:

art. 31 comma 3 - risorse a carattere variabile		
CCNL 01/04/1999	Economie 2009	14.336,75
	Art. 14, comma 3	2.404,88
	Art. 15, comma 2	10.665,84
CCNL 01/04/1999	art. 15 comma 1, lett. k)	
	Recupero evasione tributaria	27.000,00
	Fondo ex legge 109	15.538,79
	Indagini ISTAT	7.478,00
	TOTALE	77.424,26

stabilendo che le risorse di cui all'art. 15, comma 2, pari ad euro 10.665,84, siano erogate a seguito della verifica di:

- raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità secondo la metodologia definita con verbale della delegazione trattante del 14.6.2010, prot. n. 15909, recepito nell'ipotesi di contratto decentrato integrativo per la ripartizione delle risorse 2010;
- riduzione della spesa di personale ex art. 1, comma 557, della L. 296/2006 e successive modificazioni, tenuto conto di quanto stabilito in materia dalla deliberazione n. 16 del 9.11.2009 della Corte dei Conti sezione delle Autonomie e tenuto conto della deliberazione della Corte dei Conti Sezione Veneto n. 127/2009;
- rispetto del patto di stabilità nell'esercizio in corso.

Le risorse variabili pari ad € 77.424,26 ed il margine di euro 9.321,75 di risorse stabili non destinate in impieghi stabili, sommano euro 86.746,01, che finanziano i seguenti impieghi variabili:

DESTINAZIONE DEL FONDO	CONTRATTO	2010
FONDO INCENTIVANTE LA PRODUTTIVITA' E IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI	Art. 17, comma 2, lett. A) CCNL 1/4/99	36.729,22
Di cui PROGETTI DI PRODUTTIVITA' E QUALITA' VERBALE PROT. 15909/2010		(10.665,84)
legge 109/94	art. 17, comma 2, lett. g)	15.538,79
Ici	CCNL 1/4/99	27.000,00
Indagini Istat		7.478,00
	TOTALE	86.746,01

Il fondo trova il seguente finanziamento:

- nel capitolo n. 320/20 gestione competenza per € 19.067,59, impegni n. 165 e 924
- nel capitolo n. 320/30 gestione competenza per € 63.700,00, imp. 162,
- nel capitolo n. 320/40 gestione competenza per € 15.026,00, imp. 163,
- nel capitolo n. 320/50 gestione competenza per € 24.318,00, imp. 164
- nel capitolo n. 320/90 gestione competenza per € 7.478,00, per indagini ISTAT
- nei capitoli n. 231, 231/10 e 281/1 gestione di competenza per ex legge 109/94
- nei capitoli 164, 164/10 e 170 gestione di competenza per i compensi per recupero evasione icip
- nel capitolo n. 321 impegno n. 166 gestione competenza per gli oneri previdenziali
- nel capitolo n. 326 impegno n. 167 gestione competenza per l'IRAP
- cap. 320/20 gestione residui imp. 347 euro 8.539,86
- cap. 320/25 gestione residui imp. 40 euro 167,47
- cap. 320/30 gestione residui imp. 41 euro 427,64
- cap. 320/40 gestione residui imp. 42 euro 706,81
- cap. 320/40 gestione residui imp. 348 euro 61,05
- cap. 320/50 gestione residui imp. 349 euro 4.433,92
- cap. 320/10 gestione residui imp. 1328 euro 2.404,88
- capitoli 321 e 326 gestione residui per oneri previdenziali e IRAP
- nei capitoli di bilancio per la quota di indennità di comparto a carico dello stesso;

La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il nucleo di valutazione ed il segretario generale avranno accertato il raggiungimento degli obiettivi e sarà ripartito tra i dipendenti secondo il vigente sistema di valutazione.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

L'attuale sistema di valutazione prevede l'assegnazione di obiettivi al personale dipendente con l'approvazione del piano dettagliato degli obiettivi o con determinazione del responsabile di settore. La valutazione del personale è correlata per il 70% alla valutazione dei comportamenti professionale e per il 30% al raggiungimento degli obiettivi individuali.

Il sistema prevede che gli obiettivi siano coerenti con la relazione previsionale e programmatica e il Piano Esecutivo di Gestione, ovvero con le finalità istituzionali dell'ente e le esigenze di funzionalità del settore di appartenenza del dipendente. Devono essere altresì sfidanti, misurabili, arrivabili, realistici, tempificati e tali da consentire un risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto alla normale prestazione lavorativa. Possono essere parte di un obiettivo più complesso per il cui perseguimento sono necessari più persone anche appartenenti a settori diversi.

Nel 2010 gli obiettivi principali sono stati assegnati con la Deliberazione di Giunta n. 90 del 29.4.2010 di approvazione del PDO e successive modifiche n. 179/2010 e n. 233/2010.

Come si rileva dalla proposta di CCDI, le parti hanno scelto di destinare al fondo incentivante la produttività collettiva ed individuale, il miglioramento dei servizi, ed il raggiungimento degli obiettivi posti dall'Amministrazione:

- le risorse variabili non aventi specifica destinazione
- le risorse a carattere stabile eccedenti gli impieghi stabili (quindi non sono stati aumentati gli impieghi stabili 2010 rispetto agli impieghi stabili 2009).

L'utilizzo delle risorse finanziarie per le diverse finalità individuate dall'art. 17 del CCNL 1.4.1999, avviene nel limite delle risorse finanziarie definite per ciascuna di tali finalità con il contratto decentrato 2010 (di cui si allega l'ipotesi), secondo i criteri definiti nel CCDI 2002/2005 siglato il 13.10.2004 e pubblicato nel sito istituzionale.

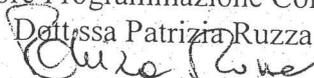
CONCLUSIONI

Al fine del controllo di competenza volto a verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione del contratto decentrato siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale e dal bilancio comunale, si trasmette:

- la preintesa sottoscritta dalle parti
- il fondo delle risorse decentrate stabili e variabili
- la presente relazione tecnico finanziaria illustrativa.

Si chiede, se possibile, di comunicare espressamente la risultanza del controllo eseguito. In mancanza, ricordiamo che trascorsi quindici giorni senza che siano pervenuti rilievi, il contratto potrà essere sottoscritto.

La Responsabile del Settore Programmazione Controllo e Risorse Umane

Dott.ssa Patrizia Ruzza


COSTITUZIONE DEL FONDO

RISORSE FISSE - DETERMINAZIONE N. 759 DEL 13/12/2010		2010
Unico importo consolidato (CCNL 22/01/2004 art. 31 c. 2)	Risorse stabili al 22/01/2004	113.008,00
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1	0,62% Monte Salari 2001	7.645,35
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2	0,50% Monte Salari 2001	6.165,60
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 7 (alte prof.)	0,20% Monte Salari 2001	-
CCNL 09/05/06 art. 4. comma 1	0,50% Monte Salari 2003	6.841,74
CCNL 11/04/08 art. 8 comma 2	0,60% Monte Salari 2005	9.156,68
Assegni anzianità e ad personam cessati (CCNL 05.10.01 art. 4 c. 2)	(capo operai cessato nel 2010)	365,14
Integrazioni per incremento dotazione organica Art. 15 c. 5		-
Riduzioni di fondo per la parte fissa	riduzione fondo per nomina p.o. ri gestione e direzione del servizio demografici	- 1.752,19
	riduzione fondo per soppressione posto cat. C servizio informatica	- 632,18
Progressioni orizzontali carico bilancio (*)		
rideterminazione del fondo per la progressione economica	CCNL 22/1/2004	1.016,41
rideterminazione del fondo per la progressione economica	CCNL 9/5/2006	- 395,00
rideterminazione del fondo per la progressione economica	CCNL 11/4/2008	1.313,00
rideterminazione del fondo per la progressione economica	CCNL 31/7/2009	837,20
TOTALE		144.359,75

RISORSE VARIABILI - DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE N. 245 DEL 16/12/2010		2010
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.k	Specifiche dispos. Legge -	15.538,79
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.k	Specifiche dispos. Legge - Altre	7.478,00
CCNL 5/10/01 art.4, comma 3	Integrazione Lettera k - Ici	27.000,00
CCNL 5/10/01 art.4, comma 4 in modifica art. 15 c. 1 lett. d L. 449/97	Sponsorizzazioni Convenzioni Contributi utenza	
CCNL 1/4/99 art.15, comma 2	1,2% Monte Salari 97	10.665,84
CCNL 1/4/99 art.15, comma 5	Nuovi servizi o riorganizzazione	
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.m	Risparmi straordinario	2.404,88
CCNL 14/09/00 art. 54	Messi notificatori	
CCNL 1/4/99 - art. 17 c. 5	Somme non utilizzate fondo anno	14.336,75
Riduzioni del fondo per la parte variabile		
CCNL 11/4/2008 art. 8 comma 3 (possibile solo nel 2008)		
Altre risorse variabili		
TOTALE risorse variabili		77.424,26

TOTALE FONDO AL NETTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO A CARICO DEL BILANCIO	221.784,01
--	-------------------

RISORSE A CARICO DEL BILANCIO		
Indennità di Comparto carico bilancio	art. 33 c. 4 lett. A	3.430,90
Progressioni orizzontali carico bilancio (*)	CCNL 09.05.2006 - dich. cong. N. 4 -	3.561,61
TOTALE risorse a carico del bilancio		6.992,51

TOTALE GENERALE	225.214,91
------------------------	-------------------