

COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

VERBALE DI DELIBERAZIONE n. 3 del 29.11.2012

Nell'anno 2012 addì 29 del mese di novembre alle ore 16.00 presso la sede Municipale del Comune di Marcon si è riunito il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, per discutere del seguente ordine del giorno:

Ordine del giorno:	1. Piano delle azioni positive triennio 2013/2015.
--------------------	--

Eseguito l'appello risultano:

		Presenti	Assenti
Ruzza Patrizia	Presidente	x	
Attruia Giulia	Componente effettivo rappr. Amm.ne	x	
Rubini Claudio	Componente effettivo rappr. Amm.ne	x	
Dalla Torre Francesca	Componente effettivo	x	
Di Valentin Rowena	Componente effettivo		
Zane Marianna	Componente effettivo	x	
Mottola Carlo	componente supplente		

E' incaricato alla verbalizzazione la sig.ra Dalla Torre Francesca

La Presidente constatato che sono presenti la metà più uno dei componenti effettivi e un componente supplente dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'ordine del giorno in oggetto indicato.

IL COMITATO UNICO DI GARANZIA

Visto il provvedimento del Direttore Generale prot. n. 10557 del 7 maggio 2012 di istituzione del Comitato Unico di Garanzia nel Comune di Marcon (VE) e successiva integrazione con provvedimento del Segretario Generale prot. n. 13373 del 7.6.2012;

Visto l'articolo 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 (come modificato dall'articolo 21 della legge 4 novembre 2010 n. 183);

Vista la Direttiva emanata dai Dipartimenti della Funzione Pubblica e per le Pari Opportunità del 4 marzo 2011 (pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 134 dell'11 giugno 2011).

Richiamata la proposta di Piano delle Azioni Positive 2013-2015 presentata dalla responsabile del settore programmazione controllo e risorse umane e la precedente propria deliberazione n. 2/2012;

Dopo esauriente discussione;

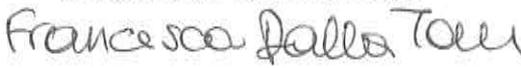
Con voti favorevoli unanimi e palesi,

DELIBERA

1. Di proporre che l'azione positiva n. 1 allegata alla precedente propria deliberazione n. 2/2012 sia modificata come indicato nell'allegata A al presente provvedimento;
2. Di inviare la presente deliberazione alla Segreteria per la pubblicazione nel sito del comune di Marcon
3. Di inviare la presente deliberazione alla Giunta Comunale ed al Segretario Generale per le successive valutazioni dell'amministrazione comunale;
4. Di inviare la presente deliberazione all'ufficio personale;
5. Di inviare il presente provvedimento ai componenti effettivi e supplenti.

Letto approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
dott.ssa Patrizia Ruzza


IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
dott.ssa Dalla Torre Francesca


N. Azione	1
Titolo	Benessere organizzativo percepito dal personale dipendente
Obiettivo	Realizzare un'indagine conoscitiva sul benessere organizzativo, anche attraverso la somministrazione di un questionario al personale dipendente, che consenta di individuare le criticità e le relative proposte di azioni positive.
Strutture Coinvolte	Settore Affari Generali - Settore Risorse Umane
Destinatari	Tutti i lavoratori
Data di inizio e data di completamento dell'obiettivo	01.01.2013 – 31.12.2015
Ambito	Benessere organizzativo
Fasi di attuazione	<p>Fase 1: individuazione con il PDO (piano dettagliato degli obiettivi) del gruppo di lavoro che svolgerà l'indagine: entro il 31.12.2013</p> <p>Fase 2: individuazione delle modalità con cui effettuare l'indagine e realizzazione dell'indagine: entro il 31.12.2014</p> <p>Fase 3: analisi dei risultati 30.6.2015;</p> <p>Fase 4: elaborazione con il CUG delle proposte di azioni specifiche finalizzate a rimuovere le criticità emerse: entro il 31.12.2015</p>

