



Settore Programmazione Controllo e Risorse Umane
Servizio Personale
Responsabile procedimento: Patrizia Ruzza
Responsabile istruttoria:
Orario ufficio: Martedì, mercoledì 8.45/11.45
Giovedì 15.00/17.00

Telefono ufficio: 041-5997222
Fax ufficio: 041-4567143
E mail: ragioneria@comune.marcon.ve.it

Marcon, 28 gennaio 2010

Prot. 2256

Fax 041.5225988

Al Revisore dei Conti
del Comune di Marcon
dott. Massimo Da Re

Oggetto: Ipotesi di accordo sulla ripartizione fondo salario accessorio 2009 del 27/2/202010.

Con riferimento a quanto previsto dall'articolo 5, comma 3, del CCNL del comparto Regioni e Autonomie Locali siglato il 1.4.1999, che prevede:

" 3. Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal collegio dei revisori ovvero, laddove tale organo non sia previsto, dai nuclei di valutazione o dai servizi di controllo interno. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata a tale organismo entro 5 giorni, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico-finanziaria. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto."

invio l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo siglato il 27.2.2010, prot. n. 2222, per la ripartizione del fondo salario accessorio 2009 e la relazione illustrativa tecnico finanziaria.

Cordialmente.

La Responsabile del Settore
Programmazione Controllo e R.U.
Dott.ssa Patrizia Ruzza

Per recente
3/2/10
[Signature]

L'ipotesi di accordo siglata il 27.1.2010, prot. n. 2222, è relativa all'utilizzo delle risorse decentrate anno 2009, determinate con deliberazione di Giunta Comunale n. 274 del 22.12.2009, come previsto dall'art. 31 commi 1 e 2 del CCNL del 21.1.2004, e pari ad euro 216.021,01, oltre oneri conto ente.

Gli impegni di bilancio sono elencati nella deliberazione n. 274/2009, sulla quale è stato acquisito il parere positivo di regolarità contabile.

In merito alla determinazione del fondo si rinvia alla relazione prot. n. 31024 del 27.11.2009.

La ripartizione delle risorse tiene conto di quanto previsto dall'art. 17 del CCNL del 1.4.1999.

L'incentivazione della produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lettere a)), è finanziata in parte con risorse a carattere fisso e in parte con risorse a carattere variabile derivanti da economie anno 2008 utilizzate nel 2009 ai sensi dell'art. 17 comma 5 del CCNL 1.4.1999;

Il fondo di cui all'art. 17, comma 2, lettera g) è finanziato con risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 1.4.1999;

Le rimanenti indennità e fondi sono finanziate da risorse a carattere fisso.

L'erogazione dei compensi viene effettuata secondo i principi definiti nel vigente contratto integrativo decentrato, che ai sensi della normativa vigente è stato pubblicato nel sito istituzionale dell'ente.

Rispetto alla ripartizione delle risorse del 2008, l'accordo del 2009 riduce il fondo per le progressioni orizzontali di euro 5.000,00. Tale riduzione accoglie una specifica richiesta di parte sindacale che, non condividendo l'attuale sistema di progressione economica, ha proposto di non finanziare l'istituto nel 2009.

Le risorse che non finanzieranno le progressioni orizzontali vengono destinate a incentivare la produttività individuale, attuando il disposto del nuovo comma 3 bis dell'articolo 40 del D.Lgs. 165/2001, secondo cui la contrattazione collettiva integrativa deve incentivare l'impegno e la qualità delle performance e a tal fine deve destinare al trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale una quota prevalente del trattamento accessorio complessivo comunque denominato.

La Responsabile del Settore

Programmazione Controllo e Risorse Umane

Dot.ssa Patrizia Ruzza