



COMUNE DI MARCON

Piazza Municipio, 20
C.A.P. 30020

CITTA' METROPOLITANA DI VENEZIA

Codice Fiscale 82002050274
Partita IVA 00733400279

COMITATO UNICO DI GARANZIA

per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

istituito ai sensi dell'articolo 57 del D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165 (come modificato dall'art. 21 della L. 4 novembre 2010 n. 183) e della Direttiva emanata dai Dipartimenti della Funzione Pubblica e per le Pari Opportunità del 4 marzo 2011 (G.U. n. 134 dell'11 giugno 2011).

DELIBERAZIONE N. 1 DEL 04.08.2016

Ordine del giorno:	Piano Azioni Positive 2016-2018: programmazione con aggiornamento del P.A.P. 2015-2017;
--------------------	--

L'anno 2016 addì quattro del mese di Agosto alle ore 09:00 nella sede del Comune di Marcon,

Eseguito l'appello risultano:

		Presenti	Assenti
Antonella Vecchiato	Presidente	X	
Barbara Gomiero	Componente	X	
Enzo Castelli	Componente	X	
Paola Paulazzo	Componente	X	
Marianna Zane	Componente	X	

Componenti supplenti presenti: //

Partecipa alla seduta Fabio Bittante Ufficio Personale del Comune di Marcon.

La Presidente constatato che sono presenti la metà più uno dei componenti effettivi e due componenti dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'ordine del giorno in oggetto indicato.

E' incaricato alla verbalizzazione Enzo Castelli.

La Presidente resoconta sullo stato dell'arte del Piano Azioni Positive relativo al triennio 2015-2017 e propone di aggiornarlo approvando un nuovo Piano valido per il triennio 2016-2018.

L'Azione 1 "Benessere organizzativo percepito dal personale dipendente" non è ancora conclusa pertanto andrà inserita nel P.A.P. 2016-2018.

L'Azione 2 "Verifica del Regolamento di organizzazione degli Uffici e Servizi" non è stata avviata e pertanto viene riproposta nel P.A.P. 2016-2018.

L'Azione 3 "Vademecum sulle norme per i congedi parentali", viene riproposta nel P.A.P. 2016-2018 per la revisione del documento in vista della nuova normativa introdotta dal Job Act.

L'Azione 4 "Rientro da congedi parentali o da lunghi periodi di assenza" non è ancora conclusa e andrà inserita nel P.A.P. 2016-2018.

La Presidente precisa che il prossimo anno il piano andrà rivisitato e potranno essere valutate e inserite nuove proposte di azioni positive.

Quindi, esaurita la discussione,

IL COMITATO UNICO DI GARANZIA

Visto il provvedimento del Segretario Generale prot. n. 14765 del 20/06/2016 di nomina del Comitato Unico di Garanzia nel Comune di Marcon (VE) per il quadriennio 2016-2019;

Visto l'articolo 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 (come modificato dall'articolo 21 della legge 4 novembre 2010 n. 183);

Fabio Bittante
Enzo Castelli

Vista la Direttiva emanata dai Dipartimenti della Funzione Pubblica e per le Pari Opportunità del 4 marzo 2011 (pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 134 dell'11 giugno 2011);

Visto il vigente <<Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni>> approvato dal CUG il 14/06/2012;

Con voti favorevoli unanimi e palesi;

DELIBERA

1. Di approvare il <<Piano Azioni Positive 2016-2018:>>, allegato sub "A" alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale.
2. Di inviare la presente deliberazione al Servizio Segreteria ed Informativi per la pubblicazione nella pagina dedicata del sito web del comune di Marcon.
3. Di inviare la presente deliberazione all'Ufficio Personale.
4. Di inviare la presente deliberazione alla Giunta Comunale ed al Segretario Generale,
5. Di inviare la presente deliberazione al personale dipendente del Comune di Marcon.

Letto approvato e sottoscritto

LA PRESIDENTE DEL C.U.G.
Antonella Vecchiato



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
Enzo Castelli

