



COMUNE DI MARCON

PROVINCIA DI VENEZIA

COPIA

Deliberazione **Nr. 195**
data **26-11-2015**

Data di spedizione 17-12-2015

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: VARIAZIONE ALLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2015/2017 ED AL PIANO ASSUNZIONI ANNO 2015/2017.

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue

SINDACO
F.to FOLLINI ANDREA

VICE SEGRETARIO
F.to ATTRUIA GIULIA

CERTIFICAZIONE

La presente deliberazione di Giunta Comunale, viene pubblicata all' Albo on line dal 17-12-2015 al 01-01-16 Rep.n.1246
Come previsto dall' art. 124, comma 2, del D.Lgs. 267/2000.

Trasmessa capigruppo prot. n. 26949
Trasmessa prefettura prot. n.

VICE SEGRETARIO
F.to ATTRUIA GIULIA

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge senza riportare, nei primi 10 giorni di pubblicazione, denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è divenuta ESECUTIVA a sensi del 3° c dell'art134, D.Lgs 267/2000 il _____

VICE SEGRETARIO
F.to ATTRUIA GIULIA..

L'anno **duemilaquindici**, addì **ventisei** del mese di **novembre** alle ore 17:30, nella Residenza Municipale, per determinazione del Sindaco è stata convocata la Giunta Comunale.

Al momento della votazione risultano:

FOLLINI ANDREA	Presente
SCROCCARO GUIDO	Presente
BONOTTO CLAUDIA	Assente
DE MARCO ENRICO	Assente
PULEO GIANPIETRO	Presente
SCROCCARO MAURO	Presente

Con la partecipazione del VICE SEGRETARIO, **ATTRUIA GIULIA**.

Il Sig. **FOLLINI ANDREA** nella sua qualità di **SINDACO** assume la Presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Il Sindaco invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

La presente è copia conforme all'originale.

IL VICE SEGRETARIO
Attruia Dott.ssa Giulia

LA GIUNTA COMUNALE

VISTI :

- il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica da parte del Responsabile del Settore, ai sensi dell'art. 49.1 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, da ultimo modificato dall'art. 3.1 lett. b) del D.L 10/10/2012, n.174, convertito in Legge 07/12/2012, n. 213;
- il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile da parte del Responsabile del Settore, comportando il presente atto riflessi diretti o indiretti sulla situazione economica-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente, ai sensi dell'art. 49 .1 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, da ultimo modificato dall'art.3.1 lett.b) del D.L 10/10/2012, n.174, convertito in Legge 07/12/2012, n.213

PREMESSO che:

- con deliberazione n. 65 del 25/3/2010, n. 82 del 16/5/2013 e n. 53 del 16/04/2015, è stata ridefinita la macrostruttura organizzativa dell'Ente;
- con deliberazione n. 157 del 16/10/2014 è stato rideterminato il limite di contenimento delle spese di personale ai sensi del comma 557-quater dell'art. 1 della legge 27/12/2006 introdotto dall'art. 3 comma 5 bis e quater del D.L. 90/2014 convertito con modificazioni dalla legge 114/2014 che ammonta nel triennio 2011-2012-2013 ad € 2.537.646,93 (lordo) di cui spese escluse € 202.870,16 per un totale netto di € 2.334.776,77;
- con propria deliberazione n. 80 del 14/05/2015 si è provveduto alla ricognizione annuale di cui al comma 1 dell'art. 33 del d.lgs. 165/2001, dando atto della inesistenza di situazioni di eccedenza di personale, in relazione alle esigenze funzionali e alla situazione finanziaria dell'ente;
- con deliberazione n. 114 del 25/06/2015 è stata rideterminata la dotazione organica e si è provveduto alla programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2015-2017 nonché alla determinazione del piano assunzionale per l'anno 2015;

Richiamata la normativa vigente in materia di assunzioni negli enti soggetti al patto di stabilità ed in particolare:

- l'art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, convertito con legge n. 114/2014 e s.m.i., il quale prevede che negli anni 2014-2015 le Regioni e gli Enti locali sottoposti al patto di stabilità interno possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60% di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente. La predetta facoltà di assumere è fissata nella misura dell' 80% negli anni 2016 e 2017 e del 100% a decorrere dall'anno 2018. Restano ferme le disposizioni previste dall'art. 1, commi 557, 557 bis e 557 ter, della L. n. 296/2006 e s.m.i.. A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, nonché la possibilità di utilizzare a tal fine anche i residui ancora disponibili delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente;
- l'art. 3, comma 5 quater del D.L. n. 90/2014, convertito in Legge n. 114/2014 e s.m.i., il quale dispone che, fermi restando i vincoli generali sulla spesa di personale, gli Enti locali, la cui incidenza delle spese di personale sulla spesa corrente è pari o inferiore al 25%, possono procedere ad assunzioni a tempo indeterminato, a decorrere dall'1/1/2014, nel limite dell'80% per cento della spesa relativa al personale di ruolo cessato dal servizio nell'anno precedente e nel limite del 100% a decorrere dall'anno 2015;

Richiamato l'art. 1, comma 424, della Legge n. 190 del 23/12/2014 (legge di stabilità 2015), entrata in vigore il 1° gennaio 2015, il quale prevede che gli enti locali destinano i budget assunzionali degli anni 2015 e 2016, riferiti alle cessazioni 2014 e 2015, nelle percentuali stabilite dalla normativa vigente, all'immissione nei ruoli dei vincitori di concorso pubblico collocati nelle proprie graduatorie e alla ricollocazione nei propri ruoli delle unità in esubero coinvolte nei processi di mobilità delle Province e delle Città Metropolitane;

Considerato che in questo Comune non è vigente alcuna graduatoria nella quale sono presenti vincitori di concorso pubblico da immettere prioritariamente nei ruoli ai sensi della predetta disciplina;

Atteso che il DPCM 14/09/2015 pubblicato in GU Serie Generale n. 227 dispone che:

- art 1 *“il presente decreto stabilisce i criteri per l'attuazione delle procedura di mobilità riservate, ai sensi dell'art. 1, commi 423, 424 e 425, della legge 23 dicembre 2014, n. 190, al personale dipendente a tempo indeterminato degli enti di area vasta dichiarato in soprannumero. Fissa altresì le modalità e le procedure per il transito, ai sensi dell'art. 5 del decreto legge 19 giugno 2015, n. 78, convertito con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2015, n. 125, del personale appartenente ai corpi e servizi di polizia provinciale, di cui all'art. 12 della legge 7 marzo 1986, n. 65, che è dichiarato soprannumerario, nei ruoli degli enti locali per lo svolgimento delle funzioni di polizia municipale”*

Considerato che secondo l'art. 5 del soprarichiamato DPCM 14/09/2015 dispone gli enti locali entro il 30 novembre inseriscano nel portale mobilità i posti disponibili, anche in deroga alle proprie facoltà di assumere, nei ruoli della polizia municipale degli enti locali, riservati al personale di polizia provinciale;

Considerato che rispetto alla programmazione del fabbisogno di personale determinata con delibera di Giunta Comunale n. 114 del 25/06/2015 vi sono stati ulteriori avvicendamenti di personale che hanno comportato necessariamente di ricalcolare la quota assunzionale relativa alle cessazioni ed utilizzabile negli anni futuri come di seguito rappresentato:

QUOTA ASSUNZIONALE ANNO 2015 (maturata su cessazioni 2014)

matr.	Categorie cessate nel 2014	Voci fisse	Oneri irap	Previd. Assist.	Totale	Quota assunzioni 2015 = 60% dei cessati 2014	Quota assunzioni esuberi province = 100% dei cessati 2014
21	B6	21.465,27	1.832,69	5.706,62	29.006,58	17.403,95	29.006,58
149	Quota riassorbita per rientro personale da part time a tempo pieno					-15.951,58	-15.951,88
Resti assunzionali anni precedenti (2011-2012-2013 Corte Conti 26/2015)						0	0
Limite quota assunzioni 2015						1.452,37	

QUOTA ASSUNZIONALE ANNO 2016 (maturata su cessazioni 2015)

matr.	Categorie cessate nel 2015	Voci fisse	Oneri irap	Previd. Assist.	Totale	Quota assunzioni 2016 = 80% dei cessati 2015	Quota assunzioni esuberi province = 100% dei cessati 2015
12	B3-PEO	20.625,94	0	5.708,62	26.102,78	20.822,22	26.102,78

183	B5	21.617,78	1.841,41	5.784,96	29.208,15	23.366,52	29.208,15
64	B3-PEO	22.615,14	1.936,24	5.998,26	30.549,64	24.439,71	30.549,64
344	C1	22.571,14	1.928,84	6.538,02	31.038,00	24.830,40	31.038,00
Resti assunzionali anni prec.						1.452,37	1.452,37
106 - Quota riassorbita rientro personale da part time a tempo pieno						-2.154,67	-2.154,67
60 - Quota riassorbita rientro personale da part time a tempo pieno						-5.041,30	-5.041,30
Totale quota assunzionale anno 2016						87.775,26	111.154,97

QUOTA ASSUNZIONALE ANNO 2017 (maturata su cessazioni 2016)

matr.	Categorie cessate nel 2016	Voci fisse	Oneri irap	Previd. Assist.	Totale	Quota assunzioni 2017 = 80% dei cessati 2016	Quota assunzioni esuberi province = 100% dei cessati 2016
	Nessuna previsione di cessazione					non prevedibile	non prevedibile
Resti assunzionali anni prec.						87.775,26	111.154,97
Totale quota assunzionale anno 2017						al momento non prevedibile	al momento non prevedibile

Rilevato che l'Ente non può beneficiare nell'anno 2015 anche dell'utilizzo dei residui delle proprie facoltà assunzionali relative agli anni 2012-2013-2014;

Richiamata la delibera n. 26/2015 della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie che consente agli enti locali di effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato non vincolate dalla disposizione del comma 424 utilizzando la capacità assunzionale del 2014 derivante dalle cessazioni di personale nel triennio 2011- 2013, sempre nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica, mentre, con riguardo al budget di spesa del biennio 2015-2016 (riferito alle cessazioni di personale intervenute nel 2014 e nel 2015), la capacità assunzionale è soggetta ai vincoli posti dall'articolo 1, comma 424 della legge 190/2014 finalizzati a garantire il riassorbimento del personale provinciale;

Considerata la necessità di prevedere per il triennio 2015-2016-2017, nel rispetto dei predetti vincoli in materia di assunzioni, le seguenti sostituzioni di personale cessato:

Programma assunzioni personale triennio 2015 – 2016 - 2017				
		2015	2016	2017
	rapporto orario	posti a tempo indeterminato		
Agente di Polizia Locale – categoria C	36/36	1		

Richiamato l'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. 27/12/2006 n. 296 (legge finanziaria 2007) e successive modifiche ed integrazioni, il quale disciplina il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale per gli Enti soggetti al patto di stabilità;

Precisato che, fermi restando i vincoli del patto di stabilità interno e la sostenibilità finanziaria e di bilancio dell'ente, le sole spese per il personale ricollocato secondo il comma 424 della legge n. 190/2014 non si calcolano al fine del rispetto del tetto di spesa di cui al comma 557 della legge n. 296/2006;

Verificati inoltre i presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale e che, in particolare, l'Ente:

- rispetta il succitato vincolo del contenimento della spesa di personale, rispetto alla media del triennio 2011-2013;
- ha rispettato il Patto di Stabilità nell'anno 2014 (art. 76, comma 4, D.L. 112/2008);
- ha approvato il Piano triennale di azioni positive in tema di pari opportunità (art. 48, comma 1, D.Lgs. n. 198/2006);
- ha registrato tempi medi di pagamento inferiori ai 90 giorni nell'anno 2014 (art. 41, comma 2, D.L. n. 66/2014);

Considerato altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario, come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo;

Ribadito il concetto che la dotazione organica ed il suo sviluppo triennale deve essere previsto nella sua concezione di massima dinamicità e pertanto modificabile ogni qual volta lo richiedano norme di legge, nuove metodologie organizzative, nuove esigenze della popolazione, ecc., sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale;

Dato atto che la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

Visto il parere favorevole espresso sulla presente deliberazione dal Collegio dei Revisori dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, reso in data 18/11/2015 con verbale n. 24 prot. 24533;

Rilevato che del contenuto del presente provvedimento è stata fornita la prescritta informazione alle Organizzazioni sindacali con prot. 24415 in data 17/11/2015;

Con voti favorevoli unanimi, espressi dagli aventi diritto nei modi di legge,

DELIBERA

- 1) di variare la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2015/2017 ed il piano occupazionale 2015/2017 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 114 del 25/06/2015 nel quale vengono previste, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato e di lavoro flessibile, nonché di contenimento della spesa di personale:

-**ANNO 2015**: l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 Agente di Polizia Locale cat. C da assegnare al Corpo di Polizia Locale, con decorrenza dal 01/12/2015, in deroga alle facoltà assunzionali, secondo quanto stabilito dagli artt. 1 e 5 del DPCM 14/09/2015 pubblicato in Gazzetta Ufficiale serie generale n. 227, e nel rispetto delle disposizioni contenute nel comma n. 424 dell'art. 1 della legge 190/2014 (legge di stabilità 2015), mediante ricollocazione del personale sovranumerario del personale di polizia provinciale degli enti di area vasta (province e città metropolitane);

Programma assunzioni personale triennio 2015 – 2016 - 2017				
		2015	2016	2017

	rapporto orario	posti a tempo indeterminato		
Agente di Polizia Locale – categoria C	36/36	1		

- 2) di dare atto che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra rientra nei limiti imposti dall'art. 1, comma 557, della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale, tenuto conto che le sole spese per il personale ricollocato secondo il comma 424 della legge n. 190/2014 non si calcolano a tal fine;
- 3) di dare atto che il presente atto di programmazione, fermo restando i limiti imposti dalla normativa di rango superiore potrà essere modificata in relazione alle esigenze che nel tempo si dovessero presentare;
- 4) Di inviare il presente provvedimento alle OO.SS. ed alle RSU;
- 5) Di inviare il presente atto ai responsabili titolari di posizione organizzativa anche affinché adottino gli atti di spesa di personale nel rispetto dei limiti sopra indicati;
- 6) Di dichiarare con separata ed unanime votazione la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000.

AREA: AFFARI GENERALI

UFFICIO: PERSONALE

OGGETTO: VARIAZIONE ALLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO
DI PERSONALE 2015/2017 ED AL PIANO ASSUNZIONI ANNO 2015/2017.

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi dell'art. 49, comma 1 del. D.Lgs 267/2000 si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarità tecnica.

Marcon, 17-11-2015

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
F.toATTRUIA GIULIA

AREA: AFFARI GENERALI

UFFICIO: PERSONALE

OGGETTO: VARIAZIONE ALLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2015/2017 ED AL PIANO ASSUNZIONI ANNO 2015/2017.

AREA: AFFARI GENERALI

UFFICIO: PERSONALE

OGGETTO: VARIAZIONE ALLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2015/2017 ED AL PIANO ASSUNZIONI ANNO 2015/2017.

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi dell'art. 49, comma 1 del. D.Lgs 267/2000 si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarità contabile.

Marcon, 18-11-2015

LA RESPONSABILE DEL SETTORE
F.to Artuso Lucia